**26.03.20г гр.22 "Основы калькуляции и учета". уроу 23-24**

**Материальная ответственность. Ее документальное оформление.**

Материальная ответственность работников предприятия в Трудовом Кодексе РФ предусматривает несколько разновидностей:

Материальная ответственность может быть индивидуальная и коллективная (бригадная). *Индивидуальная ответственность* возникает в том случае, когда можно разграничить ответственность каждого работника: конкретный работник отвечает за вверенные ему лично или хранимые в отдельном помещении ценности. Индивидуально ответственными в питании являются в кладовых — заведующий складом, кладовщик, в буфетах — буфетчик, на производстве — заведующий производством, в кассе — кассир.

Перемещение работников с индивидуальной материальной ответственностью (перевод, увольнение, уход в отпуск и возвращение из отпуска, продолжительная болезнь) обязательно сопровождается инвентаризацией ценностей.

*Бригадная материальная ответственность* вводится в том случае, когда невозможно разграничить ответственность каждого работника, и обязательно с согласия всех членов бригады. Договор о бригадной материальной ответственности администрация предприятия хлебопечения заключает со всеми членами бригады. Численность бригады не должна превышать 15 человек.

В хлебопечении бригады материально ответственных лиц организуют на производстве заведующий производством, его заместитель и тестомесы: на раздаче — пекари-дозаторы (если раздача не отделена от тестомесильного отделения, то организуют одну бригаду);

Внеплановые инвентаризации при бригадной материальной ответственности проводят при смене или выбытии бригадира, при расформировании бригады, при выбытии более 50 % членов бригады, а также по требованию одного или нескольких членов бригады.

Также материальная ответственность пможет быть:

1. [**Ограниченная материальная ответственность**](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/ogranichennaya.html), по статье 241: за ущерб работающий отвечает в объёме своей среднемесячной зарплаты.

При этом работник не считается материально ответственным.

**ТК РФ, Статья 241. Пределы материальной ответственности работника**

За причиненный ущерб работник несет материальную ответственность в пределах своего среднего месячного заработка, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Данная мера **относится ко всем штатным и временным работникам** организаций в равной мере.

1. [**Полная материальная ответственность**](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/polnaya.html), по статье 242: ущерб должен быть компенсирован предприятию в полном объёме.

**ТК РФ, Статья 242. Полная материальная ответственность работника**

Полная материальная ответственность работника состоит в его обязанности возмещать причиненный работодателю прямой действительный ущерб в полном размере.

Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба может возлагаться на работника лишь в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом или иными федеральными законами.

Работники в возрасте до восемнадцати лет несут полную материальную ответственность лишь за умышленное причинение ущерба, за ущерб, причиненный в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, а также за ущерб, причиненный в результате совершения преступления или административного проступка.

Положение касается и тех лиц, которые подписали договор о материальной ответственности, и весь персонал без исключения, при умышленном нанесении вреда, действиях преступного характера, под действием алкоголя или наркотиков.

Об отличиях полной и ограниченной материальной ответственности подробнее смотрите здесь:

**По степени персонализации** выделяют коллективную (статья 243 ТК РФ) и индивидуальную материальную ответственность:

1. [**Бригадная материальная ответственность**](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/kollektivnaya) применяется в случаях, когда ко вверенному работнику имуществу открыт доступ нескольким лицам.
2. [**Персональная материальная ответственность**](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/individualnaya) действует в отношении определённого постановлением министерства труда круга работников — [кассиров](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/individualnaya/kassira.html), инкассаторов, [кладовщиков](https://101million.com/personal/prava-i-obyazannosti-storon/otvetstvennost/materialnaya/individualnaya/kladovshhik.html) и многих других (список приводится в [Положении № 85](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_40830/ca1820d99f2c758e82d835816b28c0a34417dc33/) от 31 декабря 2002 года).

С работниками заключают специальный договор о полной материальной ответственности, в котором оговариваются все тонкости характера хранения и обращения вверенных ТМЦ.

Документ обязательно должен быть письменным, заверенным подписями и храниться не менее года с прекращения срока действия..

Для бригады **не нужно перезаключать** его **каждый раз при смене состава**, достаточно делать пометки возле подписей уволенных и дополнять лист согласования фамилиями и подписями новых членов бригады.

## Предприятия питания и хлебопечения

**Особенность предприятий питания** в ракурсе сохранности материальных ценностей — использование продуктов питания и их свойства:

* продукты обладают широким спросом и абсолютной ликвидностью — их необязательно выносить с предприятия, чтобы уничтожить;
* у продуктов питания ограничен срок годности;
* в процессе обработки продукты должны переходить от работника к работнику.

Как и в других областях хозяйственной деятельности, в общепите **заключается** материальная ответственность на предприятии общественного питания за сохранность продуктов по правилам, рассмотренным нами выше.

### Что предпринять администрации?

**Работодатель**, заинтересованный в сохранении активов, **должен самостоятельно решить**, какая система материальной ответственности на предприятии питания будет функционировать. **Задачи выбора** между коллективной и персональной ответственностью **зависят от** количества персонала, специализации, способов организации труда.

В любом случае организация материальной ответственности на предприятии нужна, а для этого **необходимо**:

1. Создать соответствующие благоприятные условия для обеспечения сохранности товарно-материальных ценностей.
2. Подобрать ответственный персонал с надёжной репутацией, обученный рачительно обращаться с обслуживаемыми ценностями.
3. Организовать систему учёта и отчётности, предотвращающими хищения и недостачи.
4. Разграничить зоны ответственности.

### Какие мероприятия следует провести?

**Предотвращение потерь от порчи**:

* вести журналы срока годности продуктов;
* снабжать партии продуктов ярлычками;
* принять меры по обеспечению бесперебойной работы морозильных камер и холодильников, или иметь резервную единицу оборудования;
* выполнять санитарно-гигиенические мероприятия, антибактериальную обработку помещений и поверхностей, уборку.
* подробно проинструктировать персонал о действиях в нестандартных ситуациях.

**Предотвращение потерь от хищения**:

* продукты должны храниться вне общего доступа, в кладовых у ответственных;
* оборудование и инвентарь можно разделить по цехам и участкам, если таковые имеются;
* есть смысл снабдить ключевые участки производства и хранения системой видеонаблюдения за персоналом;
* создать инвентаризационную комиссию. При достаточном штате проводить периодическую ротацию членов комиссии, устраивать внеплановые и выборочные проверки.

### Что делать, если ущерб нанесён?

Инициатива о проведении инвентаризации, к сожалению, обычно запаздывает.

Зачастую она возникает уже после выявления факта хищения.

Когда обнаружен факт порчи, злоупотреблений, хищения имущества, в обязательном порядке в силу статьи 11 Закона №402-ФЗ «[О бухгалтерском учёте](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_122855/)» проводится инвентаризация.

**Документальное оформление:**

С лиц, виновных или предполагаемо виновных за утрату ТМЦ, берётся [объяснительная записка](https://101million.com/wp-content/uploads/2016/08/Obyasnitelnaya-zapiska.doc), выясняются обстоятельства порчи, кражи или недостачи. После подведения результатов инвентаризации **определяется сумма** прямого действительного **ущерба**:

* стоимость утерянных ТМЦ;
* степень ухудшения состояния имущества;
* рассчитываются расходы на приобретение.

Составляется [акт инвентаризации](https://101million.com/wp-content/uploads/2016/02/blank_akta_inventarizacii.doc). После доказательства вины лица или группы лиц в понесённом ущербе **по статье 238 ТК РФ** работники обязаны возместить его **добровольно** или в **судебном порядке**.

**ТК РФ, Статья 238. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю**

1. Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы (упущенная выгода) взысканию с работника не подлежат.
2. Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества либо на возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам..

**Не подлежит взысканию упущенная выгода**. Не принимается в расчёт рыночная стоимость аналогов ценностей. Наложение можно оспорить, если работник перед наступлением неблагоприятной ситуации предупредил администрацию об изменениях.