

Неформальная занятость — занятость, не декларируемая в целях налогообложения, социальной защиты и соблюдения трудового законодательства Российской Федерации.

Неформальная занятость охватывает все формы оплачиваемой занятости - по найму и не по найму, которые формально не зарегистрированы и, следовательно, не учитываются статистикой предприятий и налоговыми органами, не подлежат регулированию и не защищены существующими правовыми или регулирующими структурами.

Экономический кризис повлиял на решение многих работодателей в целях экономии и ухода от налоговых и других обязательных платежей по заработной плате выдавать ее своим работникам «в конвертах».

Существует практика заключения с работниками договоров гражданско-правового характера, а не трудовых договоров, а также двойного учета и выплаты заработной платы: так называемой «белой» и «серой».

При этом «белая» или официальная заработная плата в лучшем случае соответствует минимальному размеру оплаты труда, установленному действующим законодательством.

Такая схема направлена на уменьшение налогового бремени и обязательных платежей работодателя, но в результате приводит к снижению социальной защищенности работника.

«Серая» зарплата – это неофициальная зарплата, не учитываемая при налогообложении, которая выдается в конвертах, в виде страховых премий через страховые компании и пр.

Организации при этом обманывают государство, ухудшают социальное обеспечение сотрудников, не уплачивая пенсионные взносы, ЕСН, НДФЛ.

Если работник сознательно соглашается на условия работодателя, следует помнить, что деньги в конверте хороши до тех пор, пока он не задумает уволиться или воспользоваться своим правом на отпуск, или начнет болеть.

Скорее всего, работодатель выплатит заработную плату, обусловленную трудовым договором, которая, как правило, значительно отличается от той, какую фактически получает работник.

Никакие государственные органы, скорее всего, не помогут получить невыплаченную неофициальную заработную плату.

Социальные и правовые последствия нелегальных трудовых отношений неформальной занятости:

Для работодателя - административный штраф:

- на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 рублей до 10000 рублей;
- на юридических лиц- от 50000 до 100000 рублей (статья 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях);
- административный штраф на должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет;
- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей;
- на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей (за совершение административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное нарушение).

Для работника:

- не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;
- не получить отпускные, расчет при увольнении;
- не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;
- полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;
- отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;
- получить отказ в выдаче визы для выезда за границу.

Кроме того, получающие "серую" зарплату, работники лишают себя возможности заработать пенсию. Ведь с левых заработков страховые взносы в Пенсионный фонд работодатель не платит. А ключевыми

факторами, влияющими на размер будущей пенсии, являются: размер заработной платы и длительность стажа. Чем выше заработная плата и продолжительнее общий стаж, тем выше будет размер будущей пенсии. Только с «белой» зарплаты отчисляются страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации и у граждан формируются пенсионные накопления. При «серых» схемах оплаты труда взносы уплачиваются в минимальном размере. Если взносы не уплачиваются совсем, то время работы не засчитывается в стаж. Соглашаясь на серую заработную плату, гражданин рискует получить низкую пенсию. Таким образом, необходимо оформлять трудовые отношения путем заключения трудового договора. Поскольку заключение трудового договора автоматически влечет за собой распространение всех норм трудового законодательства на работника и работодателя.

При оформлении трудовых отношений не приступайте к работе без подписанного трудового договора и убедитесь в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре.

Скажи НЕТ! зарплате в «конверте».

Последствия «серой» заработной платы

С каждым годом количество россиян, готовых работать за «серую» зарплату, сокращается. Тем не менее, число соотечественников, согласных на зарплату в конвертах, остается по-прежнему высоким.

Согласие соискателей на зарплаты в конвертах обусловлено, в первую очередь, менталитетом — человек готов работать за деньги, однако не думает, что деньги бывают разными. «Это погоня за сиюминутной прибылью без оглядки на то, что будет дальше». Во всем, что касается личных средств, лучшие человеческие качества уступают место прагматизму, и выбор всегда происходит в пользу денег.

Проблема заключается в том, что значительное число организаций малого и среднего бизнеса, не желая уплачивать налоги с фонда оплаты труда в полном объеме, часть зарплаты выплачивают официально, а другую, как правило, большую ее часть, выплачивают, не отражая в бухгалтерских документах. В результате бюджет России и внебюджетные фонды недополучают в виде налогов и сборов существенные суммы.

Когда сотрудник молодой и здоровый, его больше волнует - сколько он получит денег сейчас за свой труд, а не то, какая у него будет пенсия. Он переживает за своевременную выплату зарплаты, а не за то, "белая" она или в "конверте".

Зачастую работнику предлагается «серая» зарплата, а именно — «часть зарплаты в конверте», например: после испытательного срока вместо 20 000 рублей было обещано 40 000 рублей.

Предлагается **вместо 40 000 рублей** (минус 13% НДФЛ **на руки 34 800 руб.**), 20 000 рублей официально (минус НДФЛ 13% на руки 17 400 руб.) и 20 000 в конверте. Итого на руки получается **37 400 руб.**

Работник доволен, от применения такой схемы получает **дополнительно 2 600 руб.** и он соглашается. **Работодатель** тоже доволен, он **экономил 6000 руб. на страховых взносах** (30% от 20 000 рублей). Все довольны. Эта идиллия будет продолжаться не очень долго.

Все вопросы начинают появляться тогда, когда люди выходят на пенсию по старости или по состоянию здоровья, оформляют инвалидность, уходят в декретный отпуск. Кроме того, человек, получающий "серую" зарплату, не может официально подтвердить размер получаемых им доходов в случае обращения за получением кредита на различные нужды, в том числе на покупку или строительство жилья, оплату обучения детей или лечения.

Для работников заработная плата "в конвертах" — это "мина замедленного действия", такие трудовые отношения приводят к лишению работников социальных гарантий при оформлении на пенсию, оформлении отпуска по беременности и родам, при временной нетрудоспособности и др.

При получении «серой зарплаты» для сотрудника минусы очевидны:

- если возникнет конфликт с начальником, то работник будет получать только «белую зарплату»
- работник не может получить отпускные и расчет при увольнении в полном объеме.
- больничный оплачивается только исходя из «белой зарплаты».
- наличие «серой зарплаты» исключает наличие каких-либо социальных гарантий.
- работнику могут отказать в выдаче необходимого ему кредита.
- работнику могут отказать в выдаче визы.
- пенсия у работника, получающего «серую зарплату», будет исчисляться только из «белой» ее части.

Соответственно, пенсия будет маленького размера.

- за незадекларированные доходы работнику может грозить административная или даже уголовная ответственность.

Также неприятные последствия могут подстергать и тех, кто выплачивает «серую зарплату»: и руководитель фирмы, и главный бухгалтер, и те сотрудники, которые занимаются оформлением первичных учетных документов, могут понести уголовную ответственность за неуплату налогов.

С целью легализации трудовых отношений Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона “О специальной оценке условий труда”» внесены изменения в Трудовой кодекс РФ, в том числе по вопросам установления трудовых отношений в случае, если работник приступил к работе без оформления трудового договора.

«Серая зарплата» – что можно предпринять работнику для того, чтобы себя обезопасить?

- в письменной форме обязать работодателя перечислять заработную плату на банковскую карточку.
- донести сведения о выплате «серой» зарплаты до налоговой инспекции.

«Серая» зарплата: можно ли доказать факт получения?

Факт получения серой зарплаты подтвердить довольно сложно, но можно.

Как правило, достаточно обратиться в прокуратуру или в Государственную инспекцию труда.

Пользуйтесь своими правами - требуйте легальную заработную плату!